

# 社員と会社を急成長させる “攻め”の人事評価制度

社長さん！御社の人材、まだまだ伸びますよ！

先着 10 社



人事評価制度は前向きなしくみ

★若手が辞めずに育つ！

★リーダーが役割を自覚する！

★やる気を社内に浸透させる！

＜予定内容＞ 人事評価の考え方／人事評価の位置づけ  
人事評価の基本はプロセス重視  
評価者の役割と責任／評価方法の原則  
人事評価の要素／目標管理

愛媛県よろず支援拠点

吉田 喜久男 サブコーディネーター

＜講師プロフィール＞

長年、汎用コンピュータを使用した 本店業務のシステム開発に従事。以後、地元 ITベンダーで中小企業の 基幹業務システム開発及び人事・経理・総務担当役員として従事後、独立。ITコーディネーター。

日時

平成28年1月27日(水)

◆ワークショップ／13：30～15：30 ※13：00 から会場が開きます。

◆個別相談会／15：45～17：00 (※4社程度可能、要事前予約です。)

◎場所：テクノプラザ愛媛 2階小会議室

対象

- ・ 県内の中小企業の経営者さん
- ・ 各企業の人事担当者さん
- ・ 部下を率いているリーダーさん

主催：愛媛県よろず支援拠点

(公益財団法人えひめ産業振興財団)

松山市久米窪田町 337-1 テクノプラザ愛媛内

TEL：089-960-1131

FAX:089-960-1105

E-mail：yorozu@ehime-iinet.or.jp

ホームページ：yorozu-ehime.com



参加  
無料



# 社員と会社を急成長させる “攻め”の人事評価制度

## ～セミナー申込票～

お手数ですが、下記申込票に必要事項をご記入のうえ、  
1月25日(月)までにメールかFAXにてお申込みください。

事業所名	※起業前の方はこちらに○を付けてください→ ( )	
業種	業 ( ) ↑差支えなければ、どのようなお仕事か、具体的にお書きください。	
所在地		
電話/FAX	TEL	FAX
メールアドレス		
受講者名(役職)	( )	
連名可→	( )	
	( )	
個別相談	希望する	希望しない
	お申込み多数の場合は、ご希望に添えない場合がありますので、ご了承ください。	
相談内容		

愛媛県よろず支援拠点 担当：池内 **FAX：089-960-1105**

ご記入いただきました内容につきましては、当財団による企業様支援およびセミナー参加受付のみに使用いたします。

**電話：089-960-1131**

E-mail：yorozu@ehime-iinet.or.jp ホームページ：yorozu-ehime.com